

DICHIARAZIONE DI POLITICA FSC PER LA COC

È politica della ERREBIELLE documentare, comunicare e promuovere il proprio impegno nei confronti dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della responsabilità sociale.

In particolare, la ERREBIELLE si impegna al rispetto di tutta la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU in materia di Requisiti sui Diritti Fondamentali del Lavoro come specificato di seguito:

- ✓ LAVORO MINORILE: l'azienda non usufruisce o favorisce il lavoro minorile (di età inferiore ai sedici anni) e non impiega personale che non abbia assolto agli obblighi scolastici nel rispetto della normativa vigente in materia;
- ✓ LAVORO FORZATO E OBBLIGATO: le condizioni di lavoro definite al momento dell'assunzione non differiscono in alcun modo da quelle applicate poi durante l'impiego. Le ore di lavoro straordinario sono volontarie; non vengono utilizzate forme di coercizione, minacce o sanzioni per costringere i lavoratori a svolgere lavoro straordinario. L'azienda non agevola il traffico e/o tratta di esseri umani né l'utilizzo di altre forme di lavoro irregolare;
- ✓ DISCRIMINAZIONE: l'azienda non attua né favorisce alcun tipo di discriminazione. Viene rispettato il diritto del personale di osservare credenze o pratiche religiose, o di soddisfare esigenze relative a razza, ceto sociale, età, nazionalità, religione, disabilità, sesso, preferenze sessuali, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza ai sindacati, affiliazione/pensiero politico. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico, di tipo sessuale, minacciosi, di sfruttamento e test di gravidanza o di verginità.
- ✓ LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: l'azienda garantisce il diritto a tutto il personale di dare vita o di iscriversi a sindacati di propria scelta e di condurre contrattazioni collettive e l'esercizio del diritto di assemblea nei luoghi di lavoro.

ERREBIELLE Srl – Via l' Maggio 3/5/7, 60021 Camerano (AN) – P.Iva 02551210426 - Tel: 0717304250 – info@errebielle.it

Le informazioni contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente alle persone o alla Società sopraindicati. La diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p. , che ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo.

The information in this fax is confidential and may also be legally privileged. It is intended for the addressee only. Access to this fax by anyone else is unauthorised. It is not to be relied upon by any person other than the addressee except with our prior written approval. If no such approval is given, we will not accept any liability (in negligence or otherwise) arising from any third party acting, or refraining from acting on such information. Unauthorised recipients are required to maintain confidentiality. If you have received this fax in error please notify us immediately, destroy any copies.

La ERREBIELLE dichiara inoltre di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- a) Taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- b) Violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali;
- c) Distruzione di Alti Valori di Conservazione in operazioni forestali;
- d) Conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso del suolo non forestali;
- e) Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali;
- f) Violazione di una qualsiasi Convenzione Fondamentale ILO, così come definite nella Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro (1998).

Coerentemente con quanto sopra, la Direzione si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

- INDIVIDUARE CON CHIAREZZA LE ESIGENZE DEL CLIENTE, adattando a queste esigenze, nel rispetto delle Norme ed agli standard di riferimento, il sistema di lavoro, con precisi requisiti tecnici ed impegno professionale;
- SVILUPPARE UN MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLA QUALITÀ DEL PRODOTTO, al fine di garantire il miglior risultato possibile in termini di qualità e di custodia, attraverso investimenti costanti in formazione, nuove tecnologie, studi, confronti, ricerche e collaborazioni;
- CREARE, SVILUPPARE E MANTENERE UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA CATENA DI CUSTODIA in base a quanto previsto dallo standard di riferimento FSC-STD-40-004 V 3.1

Camerano (AN) lì 15.09.23

La Direzione

ERREBIELLE Srl – Via l' Maggio 3/5/7, 60021 Camerano (AN) – P.iva 02551210426 - Tel: 0717304250 – info@errebielle.it

Le informazioni contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente alle persone o alla Società sopraindicati. La diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p. , che ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo.

The information in this fax is confidential and may also be legally privileged. It is intended for the addressee only. Access to this fax by anyone else is unauthorised. It is not to be relied upon by any person other than the addressee except with our prior written approval. If no such approval is given, we will not accept any liability (in negligence or otherwise) arising from any third party acting, or refraining from acting on such information. Unauthorised recipients are required to maintain confidentiality. If you have received this fax in error please notify us immediately, destroy any copies.